



INDUSTRIVALIDERING

Hur arbetar vi med
industrikompetens?

Kompetensbehov i industrin

- Industrin i Sverige står för ca $\frac{1}{4}$ del av BNP, hälften av exporten och nästan 1 000 000 arbetstillfällen
- Mer än hälften av dessa utgörs av yrkesarbetare. Rekryteringsbehovet varje år är 20-40 000 individer.
- Utbildningssystemet levererar en bråkdel av dessa.
- Brist på utbildad arbetskraft och behov av kompetensutveckling gör att den stora källan till industrikompetens finns i industrin själv

Kompetensutveckling
är svårt

Många arbetsuppgifter i industrin kräver ett brett kunnande vilket inte minst märks vid teknikskiften

Företagen är vanligtvis specialister på att sälja och producera varor och tjänster

Många företag upplever att de behöver stöd

Därför utvecklades Industriteknik BAS

Svensk industrivalidering idag

Bas-modeller

- Indusriteknik Bas
- Automation Bas
- Underhåll Bas
- Kommande Produktionsteknik Bas

Branschmodeller som bygger vidare på dessa

Valideringsmodeller förankrade i verkligheten

Test och kompetenscenter som genomför validering och kompetensutveckling

Coachande stöd till företag och anställda

Kvalitetssäkring genom en samordnad drift

Hur kan vi
tillsammans
tydliggöra
hela
erbjudandet?

Hur kan vi ge företag och anställda
tillgång till en bredare valideingspalett?

Hur jobbar vi för att ha ett brett utbud
av utbildning?

Hur jobbar vi för att upprätthålla
aktivitetsnivån i företagen?

Hur paketerar vi erbjudandet så att vi
når ut?

Hur ser arbetet ut framåt?

- Stöd till företag för en strategi i kompetensförsörjning
 - Fyra samtal och Säkrad
- Validering
- Kompetensutveckling
- Stöd och påverkan gentemot arbetsmarknadsutbildning och skola
- Bevaka nya kompetensområden